



**PROCÈS-VERBAL DE LA**  
**45<sup>EME</sup> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE**  
**DU 27 avril 2018**

Restaurent du Cerf, Sonceboz  
38 MEMBRES PRESENT-E-S

---

Début de la séance : 17H53

Jean-Pierre Babey, président ouvre la 45<sup>ème</sup> assemblée générale de l'association HR Jura-Bienne. En préambule, il remercie les membres présent-e-s pour leur participation et est heureux de constater qu'il y a toujours beaucoup d'inscrits à cette assemblée. Il salue en particulier Madame Anne Froideveaux, présidente du parlement Jurassien, Madame Gisela Bormann, présidente de HR Swiss et Madame Aebli, journaliste à Persorama pour leur présence.

Le président énumère les points de l'ordre du jour de l'assemblée, à savoir 12 points comme indiqués dans la convocation.

1. Liste des présences et nomination des scrutateur-trice-s
2. Procès-verbal de l'Assemblée générale du 31 mars 2017
3. Rapport du Président
4. Rapports de la caissière et des vérificateurs des comptes
5. Nomination des vérificateurs des comptes
6. Cotisations 2018
7. Admissions et démissions
8. Election du Président et du comité : Admission/Démission
9. HR Swiss, rapport du représentant
10. Congrès HR Sections Romandes – rapport de la représentante
11. Approbation du programme 2018
12. Divers

L'ordre du jour est approuvé.

La parole est ensuite donnée à Madame Martine Meusy, secrétaire-caissière, qui excuse l'absence de 34 membres. Monsieur Dominique Beuchat, vérificateur des comptes, est excusé.

## **1. Liste des présences et nomination des scrutateur-trice-s**

Les scrutateurs sont désignés en les personnes de Jacques Macabrey et Julien Kohler.

## **2. Procès-verbal de l'Assemblée générale du 31 mars 2017**

Jean-Pierre Babey propose de ne pas relire entièrement le procès-verbal du 31 mars 2017 mais plutôt de passer les pages les unes après les autres et de faire des commentaires en cas de besoin.

Le procès-verbal n'appelle pas de commentaires. Il est accepté à l'unanimité avec remerciement à son auteur pour la fidèle retranscription des débats.

## **3. Rapport du Président**

2017 fût à nouveau une année « Grand cru » par la variété et la richesse des événements vécus.

Tout d'abord le 23 février, les résultats de l'enquête Bench RH, entreprise en 2016 par le cabinet DC Management avec le relai des sections romandes, nous ont été présenté. 605 entreprises s'étaient inscrites et 361 ont donné des réponses complètes et pertinentes. Un focus sur notre section était fait en parallèle des résultats globaux. 19 participants, internes et externes à la section, ont assisté à la présentation des résultats.

Jean-Pierre Babey mentionne que le comité espérait miser sur l'occasion pour faire connaissance avec de nouveaux partenaires individuels ou collectifs qui aurait pu être intéressé à devenir membre. La réalité ne fût hélas pas conforme aux attentes du comité. Malgré des données intéressantes, le comité n'a pas prévu de participer à la seconde édition cette année, estimant qu'il n'y aurait pas, à 2 ans d'intervalle, de différence significative.

Le 31 mars, l'assemblée a rencontré un très bon succès avec la visite du Campus Novartis de Bâle, ainsi qu'une conférence du DRH de Novartis Suisse. 40 personnes étaient inscrites et 37 sont restées pour l'AG et le souper.

Le 11 mai, le thème de la gymnastique du cerveau « Méthode Brain Gym » a réuni 18 personnes à l'écoute de Mme Fanette Gassman.

Le 30 mai nous propositions, comme chaque année, aux membres intéressés de participer à la grand-messe du droit du travail animée le Professeur Aubert à Palexpo.

Le 31 août, beau succès également pour le thème « Intégration des risques psychosociaux » présenté par Mme Nicole Monnerat, de ISMAT Consulting, avec 27 participants.

Le 12 septembre s'est déroulé le congrès romand, qui fait l'objet d'un point à l'ordre du jour.

Le 27 octobre se fut la journée traditionnelle du Droit du Travail avec le Prof. Aubert qui reste fidèle à son succès, avec 42 personnes présentes à l'amphithéâtre du CIP à Tramelan.

Enfin, l'année s'est achevée en feu d'artifice avec une conférence mémorable d'Adolf Ogi le 8 novembre à Delémont devant plus de 100 personnes.

Jean-Pierre est heureux de constater que ce ne sont pas moins de 146 présences qui ont honoré notre programme 2017. Cela prouve bien que nos activités éveillent l'intérêt de nos membres. Il remercie le comité tout entier pour son travail.

Il profite de cette tribune pour donner quelques nouvelles des présidents romands qui, traditionnellement, se réunissent lors de l'assemblée des délégués de HR Swiss à Berne (23 mars 2017). Plusieurs projets avaient été suggérés et il avait été convenu de se revoir au salon RH en octobre à Genève, ce qui malheureusement ne s'est pas fait. En outre, plusieurs changements de mandats se sont produits durant l'année, compliquant encore l'organisation de rencontres et d'actions planifiées. Relevons toutefois qu'en 2017, les présidents romands ont ratifié et signé, avec effet au 8 mai 2017, la « Convention d'organisation du Congrès HR des sections romandes », donnant ainsi aux membres délégués une base et une structure conventionnelle solide, nécessaire à la poursuite de leurs travaux d'organisation de cette importante manifestation.

Jean-Pierre termine en remerciant une fois encore le comité pour son travail et son dévouement à la cause de tous nos membres, à qui il rend hommage pour la fidélité et la confiance qu'ils nous témoignent au fil des années.

Il termine en citant Aristophane, qui disait que former quelqu'un, ce n'est pas remplir un vase, c'est allumer un feu.

A l'issue de son rapport, le président est applaudi.

#### **4. Rapports de la caissière et des vérificateurs des comptes**

Le président donne la parole à Martine Meusy pour la présentation des comptes 2017.

Martine Meusy mentionne qu'elle a créé deux comptes (Produits assemblée générale et Produits Conférences) et qu'ils apparaissent donc à 0 dans le compte « Pertes et Profits » des années précédentes.

Martine donne ensuite le détail des comptes du bilan et de résultats.

L'exercice 2017 se solde par un bénéfice de CHF 997.40. Les produits représentent un montant de CHF 28'590.55 tandis que les charges se montent à CHF 27'593.15.

La fortune de l'association se monte, au 31 décembre 2017, à CHF 39'423.63

Martine mentionne qu'un montant de CHF 200.- dans le compte Actifs transitoires correspond au paiement en retour d'un membre pour une conférence. Cela est réglé à ce jour. Concernant les Passifs transitoires qui se montent à CHF 60.- ils correspondent aux frais annuels du CPP qui sont décomptés en janvier.

Un don de CHF 8.- : correspond à l'arrondi d'un paiement pour une conférence.

Le compte Frais divers correspond aux frais de la sortie du comité ainsi qu'à des cadeaux divers pour nos conférenciers ou autres.

Le compte Frais HR Romandie correspond aux cotisations du salon et aux billets de train.

Monsieur Bernard Cattin, vérificateur des comptes, excuse son collègue, Monsieur Dominique Beuchat qui ne pouvait être présent.

L'exactitude des comptes a été vérifiée le 14 mars 2018 et confirmée dans le rapport de vérification de Messieurs Dominique Beuchat et Bernard Cattin. Ce dernier en donne connaissance à l'assemblée et propose de donner décharge à la caissière ainsi qu'au comité pour les comptes 2017. Il précise que la comptabilité est tenue de manière précise et que toutes les écritures ont été contrôlées.

Il remercie Martine Meusy pour son excellent travail.

Monsieur Cattin mentionne également qu'il constate une baisse des admissions et qu'il faudra absolument trouver de nouveaux membres, sans quoi cette baisse se ressentira dans les comptes de l'année prochaine.

Décharge est donnée à la caissière, au comité et aux vérificateurs par un vote à main levée, sans aucune objection.

## **5. Nomination des vérificateurs de compte**

Après plus de 20 ans de fidélité, c'est avec mélancolie et tristesse que nos vérificateurs, Messieurs Cattin et Beuchat, remettent leur mandat.

En reconnaissance de leur excellent travail et de leur fidélité, le comité est heureux de leur remettre une petite attention (bouteilles de vin) sous les applaudissements.

Bernard Cattin remercie le comité pour l'attention. Il mentionne qu'il a apprécié ce mandat et encore plus avec la dernière caissière qui était, selon ses dires, hors pair.

Mesdames Martine Meusy et Clotilde Berdat se sont proposées pour leur succéder. Personne d'autre ne se propose durant l'assemblée, elles sont donc acceptées par applaudissement.

## **6. Cotisations 2018**

Le comité propose de maintenir le montant actuel des cotisations, soit CHF 150.- pour les membres collectifs et CHF 50.- pour les membres individuels.

Cette proposition est acceptée à l'unanimité par l'assemblée.

## **7. Admissions et démissions**

Martine Meusy donne connaissance des admissions et démissions des membres de l'association.

### Admissions collectives :

Accueil familial de jour / CAD, Delémont – Stadelmann Carole  
Globaz SA, Le Noirmont – Cour Anthony

### Admissions individuelles :

Monsieur Pulvirenti Salvatore, Bienne  
Madame Adeline Prudat-Froidevaux, Courgenay  
Madame Tiziana Farine, Courrendlin  
Madame Natasa Vukasinovic, Delémont

### Démissions collectives :

B.G. Instruments SA, Court – Bouduban Marie-Christine  
Sofitex SA, Delémont – Dal Zotto Nicole

### Démissions individuelles :

Madame Audrey Piquerez Rérat, Porrentruy  
Madame Carole Stadelmann, Delémont  
Monsieur Alain Mercay, Rossemaison  
Madame Dana David, Bienne  
Madame Marie-Jo Girardin, Delémont  
Madame Fabienne Baume (car maintenant membre collectif Globaz)  
Madame Catherine Voumard-Paratte, Le Noirmont

### Ce qui nous fait un total de :

73 membres collectifs  
63 membres individuels  
**136 membres au total.**

## **8. Election du Président et du comité : Admission/Démission**

Notre secrétaire-caissière, Madame Martine Meusy a souhaité remettre son mandat. Sur proposition d'un membre, nous avons reçu la candidature d'Adeline Prudat-Froidevaux pour la remplacer.

S'il n'y a pas d'autres candidats intéressés, le comité propose sa candidature. Madame Prudat-Froidevaux est acceptée, à cette fonction, par un levé de main. Le comité la remercie pour son engagement.

Le président, Monsieur Jean-Pierre Babey remet également son mandat après 2 années. Il mentionne que c'est une courte période mais que cela avait été prévu et discuté au comité lors de sa prise de mandat. Arrivant à l'âge de la retraite d'ici quelques semaines, il ne voit plus d'intérêt d'occuper cette occupation et préfère laisser la place à quelqu'un d'actif dans le métier. Jean-Pierre reste toutefois encore au comité.

Nicole Ventura remercie Jean-Pierre pour son travail et pour le transfert de son savoir et de ses compétences. Elle mentionne que cela était bien prévu qu'il fasse 2 mandats et non plus. Elle espère qu'il restera encore longtemps au comité.

Au nom du comité, Martine Meusy lui remet un présent et lui souhaite de profiter de son cadeau pour sa retraite.

Le comité avait déjà anticipé cette transition, en recevant l'accord de Marc Grossenbacher afin de reprendre cette charge. Il n'y a plus besoin de présenter Marc, qui fait partie du comité depuis 10 ans.

Le comité propose donc de nommer Marc Grossenbacher à la présidence de notre section, à moins bien sûr qu'il y ait un ou une autre candidat. Cela n'étant pas le cas, Monsieur Babey propose donc que les membres qui sont d'accord d'élire Marc Grossenbacher à la Présidence le manifestent par applaudissements.

Aucun avis contraire est émis et Monsieur Marc Grossenbacher est ainsi élu président à l'unanimité. Jean-Pierre le félicite et le remercie pour son engagement.

Marc Grossenbacher remplace donc Jean-Pierre Babey à la présidence et Madame Adeline Prudat-Froidevaux remplace Martine Meusy au poste de secrétaire-caissière. Les procurations des comptes seront adaptées en fonction.

Suite à son élection, Marc Grossenbacher souhaite adresser un mot.

Il y a tout juste dix ans, il entrait au comité de HR Jura-Bienne et découvrait un comité composé de personnes dynamiques, passionnées par leur métier et à l'affût de thèmes porteurs pour l'organisation des manifestations. Depuis tout ce temps également, il côtoie les membres de l'association, partageant avec eux expériences de la gestion du personnel et profitant d'agréables échanges conviviaux, notamment au cours des assemblées. Pour celles et ceux qui le connaissent, assemblée générale de HR est pour lui généralement synonyme de maux de tête. Il nous rassure, ce soir, il est en pleine forme et très heureux d'être parmi nous.

Il remercie sincèrement l'Assemblée de lui avoir fait l'honneur et le plaisir de le porter à la présidence de notre association.

En qualité de président, il aura à cœur de mener et de représenter HR Jura-Bienne et surtout de poursuivre la fructueuse collaboration qui règne au sein du comité, espérant vivement continuer à proposer conférences et formations orientées sur les défis qui nous attendent en qualité de RH.

Très orienté finances lors de ses études d'économiste, dans la vie de tous les jours aussi, il a découvert le monde captivant des ressources humaines en 2004 en qualité de stagiaire au Service des ressources humaines de la République et Canton du Jura, service qu'il n'a plus quitté depuis et au sein duquel il occupe actuellement le poste de responsable du secteur Administration du personnel. Gestion des salaires et des assurances sociales font partie de son quotidien. Ainsi, comme vous pouvez le constater, il a gardé un contact privilégié avec les chiffres.

Il n'en demeure pas moins que malgré la rigueur nécessaire dans son travail, il garde toujours à l'esprit que derrière chaque bulletin de paie ou décompte d'assurances se trouve un être humain. Bien qu'aujourd'hui, cela ne soit pas toujours évident, notre mission de RH, bien que sans cesse adaptée aux évolutions en tout genre, ne doit pas nous conduire à délaisser l'humain mais au contraire à l'accompagner dans les changements, parfois radicaux, régulièrement opérés rapidement sans toujours laisser suffisamment de temps pour s'adapter.

Digitalisation, numérisation du travail, égalité des salaires entre femmes et hommes, gestion des générations, conciliation entre vie professionnelle et vie privée sont à son sens d'importants défis auxquelles les RH sont ou seront confrontées à l'avenir.

Notre association, qui se veut à taille humaine, joue un rôle important dans les échanges pour la gestion des ressources humaines. Les partages d'expérience, les débats sur la gestion quotidienne du personnel, en passant de l'engagement à la fin des rapports de service, sont autant d'avantages qu'en retirent nos membres, sans compter les relations privilégiées qu'il est possible de développer. Car les ressources humaines, c'est aussi une question de relation, de confiance notamment. En qualité de RH, il nous appartient de veiller à maintenir cette confiance.

Il espère vivement que le comité de HR Jura-Bienne pourra encore longtemps concocter des programmes intéressants et variés et ainsi pouvoir continuer à

rencontrer les membres lors des manifestations et pouvoir échanger et partager sur notre métier de RH.

Il remercie encore une fois du soutien et de la confiance témoignée et nous souhaite plein succès pour l'avenir et une excellente soirée.

## **9. HR Swiss, rapport du représentant**

Notre représentant, Monsieur Christophe Froidevaux, prend la parole.

Comme cela avait déjà été annoncé lors de l'AG de l'année dernière, Madame Gisela Bormann a repris la présidence de HR Swiss. C'est avec un grand plaisir que nous l'accueillons, parmi nous, aujourd'hui.

L'année 2017 a été marquée par ce tournant et par une nouvelle dynamique, tant au niveau de la présidence que des différents groupes de travail mis en place. Le travail ne manque pas pour redonner à notre organisation faîtière un nouveau souffle et une plus grande proximité avec tous les membres, dont vous faites toutes et tous parties.

Il est important de rappeler que, bien que membre de notre section HR Jura-Bienne avec laquelle nous partageons proximité et convivialité, HR Swiss joue un rôle important au niveau national pour toutes les questions liées à la fonction RH et la formation, notamment en collaborant avec HRSE.

Nos différentes rencontres du comité et des groupes de travail ont principalement été orientées sur les actions et projets en lien avec la communication et la formation. Notamment concernant le projet de "Content Hub" soit une nouvelle plateforme internet permettant de partager du contenu, y compris de façon interactive, d'organiser des conférences ou des séminaires "On Line" dans le domaine RH bien entendu. Pour faire simple, il s'agit d'un nouveau "site internet" plus moderne, dynamique, incluant les réseaux sociaux et permettant de créer un réseau RH au niveau national pour échanger du contenu et même des expériences ou des échanges professionnels. Ce nouveau site regrouperait le site actuel de Persorama et de HR Swiss. Bien entendu, des passerelles seront proposées aux différentes sections régionales. Le projet, comme tout projet dans le domaine internet, requiert un investissement important, plus de CHF 70'000.- au budget de 2018. Celui-ci a été approuvé lors de l'assemblée des délégués du 22 mars, permettant ainsi à HR Swiss et Persorama d'aller de l'avant en collaboration avec la NZZ (partenaire média de Persorama).

Il va de soi qu'une telle plateforme nécessitera une mise à jour régulière du contenu pour être réellement vivante et atteindre les objectifs fixés, à savoir l'élargissement des personnes qui visiteront le site et ainsi le nombre de membre dans les différentes sections. Cette plateforme offrant également des possibilités de réseautage et de partage de ressources dans le domaine RH, ceci devrait permettre de toucher un plus grand nombre d'acteurs RH.

Comme vous le savez déjà, le congrès national HR Swiss se déroulera les 19 et 20 septembre prochain au centre Paul Klee à Bern. La thématique de cet événement sera la suivante : Hrevolution (be digital - be creative - be human). Ou, comment les entreprises réussissent-elles à faire passer leurs leaders et collaborateurs à l'ère numérique? Qu'est-ce que les cadres demandent à leurs collaborateurs? Et quelles sont les attentes de ces derniers envers leurs supérieurs et managers? À quoi ressemblerait le «salarié parfait» et qu'est-ce qui distingue un «Digital Leader» exemplaire? Qu'est-ce qui rendent les entreprises attractives pour les «jeunes»? Et

qu'est-ce qui motivent les professionnels expérimentés à continuer de s'engager? Le HR Swiss Congres présentera ces questions et défis d'actualité, ainsi que des modèles commerciaux créatifs et de nouvelles perspectives.

Le prix de ce congrès reste, de l'avis de Christophe, trop élevé pour être réellement attractif, notamment pour les PME de notre région. Avec une inscription de CHF 1'450.- et un rabais "Earlybird" à CHF 1'000.- (pour les inscriptions anticipées) pour un jour et demi, il doute, encore une fois, que le congrès national RH soit un succès. L'avenir nous le dira.

Un groupe de travail "Communication" est également à pied d'œuvre afin de définir les différentes pistes qui permettrait à HR Swiss d'améliorer sa communication, tant auprès de ses membres et des sections, que de la communication au niveau national, notamment auprès des politiques (groupes d'influences) et des autorités.

Cette communication est étroitement liée au projet "Content Hub" et d'autres éléments seront encore développés.

Enfin, le groupe formation, dans lequel Christophe est actif, s'est rencontré à différentes reprises en marge des séances du comité pour suivre l'évolution du nouveau projet de "Diplôme Fédéral de Responsable en Ressources Humaines".

Les examens de l'actuel diplôme seront organisés en 2019 et un nouveau concept a été élaborer par HRSE, avec le soutien de HR Swiss. Cette formation, la plus haute au niveau national dans le domaine RH reste bien entendu orientée pratique et destinée avant tout aux Responsables et Directeur RH de PME qui souhaitent acquérir de nouvelles compétences plus stratégiques, notamment dans le domaine de la gestion des entreprise, du droit des sociétés et des entreprises, la stratégie, la gestion du changement, etc. En clair, un niveau de compétence qui permette aux RH d'être impliqués dans les plus hauts niveaux de l'entreprise et des décisions.

Le projet est actuellement en cours d'approbation auprès du Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI). En parallèle à cette démarche, les premiers contacts avec les écoles intéressées à organiser la formation ont été pris et plusieurs établissements en Suisse allemande sont déjà intéressés. Pour la Suisse romande, un contact a été pris le 22 mars avec l'association REFORME qui regroupe différents acteurs de la formation continue en Suisse Romande. Il y a aussi un intérêt de ce côté-ci du Röstigraben et les premières formations pourront vraisemblablement démarrer en 2019 pour un premier examen en 2020.

Le rôle de HR Swiss dans le cadre de ce projet est d'apporter un soutien important au niveau notamment de la communication et de la promotion de ce nouveau diplôme. En fonction du nombre annuel des brevets RH, il est possible de compter sur 40 à 60 participants au niveau national, alors qu'actuellement il n'y a que 6 inscriptions pour l'examen 2019 et 10 pour cette année. Christophe rappelle également que depuis cette année, la Confédération soutien les formations tels que les brevets et diplômes fédéraux en prenant en charge la moitié des frais d'écologie. Ceci est donc très intéressant pour le nouveau diplôme, dont le coût est estimé à CHF 16'000.-.

Christophe a également eu le plaisir de participer, mardi dernier, à l'assemblée des déléguées de HRSE à Zürich en qualité de représentant de HR Swiss. Ils ont notamment été informés sur les différentes formations : Certificats, Brevet et bien entendu le Diplôme dont il vient de parler. Christophe relève les difficultés financières liés au Brevet, avec une perte pour 2018 estimée à plus de CHF 400'000.-. Ceci provient notamment du fait que le nouveau concept a été mise en œuvre au niveau



des examens pour la première fois cette année. Soit les trois modules Gestion RH, Placement de personnel et ORP. Mais aussi à une forte réduction de la finance d'inscription qui a passée de CHF 1'600.- en 2006 à CHF 1'000.- en 2018. Cette diminution avait été décidée pour rendre plus attractive la formation et l'examen, mais force est de constater que ça n'est pas une très bonne solution. L'assemblée des délégués a d'ailleurs décidé à l'unanimité de fixer la finance d'inscription pour 2019 à CHF 1'300.-.

## **10. Congrès HR Sections Romandes – rapport de la représentante**

La parole est donnée, à notre représentante, Madame Nicole Ventura.

Le thème du congrès était « le sens au travail ».

Bilan du congrès :

- Le choix de la thématique était d'actualité
- Nouveautés: études menées par des jeunes Doctorants des Universités Romandes
- Participation aux études du monde économique : Stes de toutes la Suisse Romande
- Collaboration avec les Universités Romandes: continuité
- Communication par des médias: notoriété pour les Association HR-Romandes
- Participants: augmentation du nombre de participants
- Finance : autofinancement et résultat financier positif
- Actions sociales: jeunes de la poste, SEP, personnes en difficultés VD et GE

Une étude a été faite (sous-traitée) afin de connaître l'avis de tous les participants (236 personnes y ont participé, soit 50.42% de participation). Voici quelques résultats :

- Impression générale sur la manifestation : Excellent et bon à 96,59 %
- Choix du thème : Pertinent à 99,62%
- Conférences : Résultats entre 97,% et 88.33%
- Choix thématique ateliers : Pertinent à 89.33%

Dans les points négatifs, il a été relevé qu'il y avait trop de conférences, cela a été pris en compte et sera corrigé pour la prochaine édition.

Malgré de nombreuses charges, l'objectif financier était d'être en positif. L'objectif est atteint. Le bénéfice est moins important qu'il y a deux ans mais une provision a été faite afin d'éviter tout risque pour les années à venir.

Proportionnellement, HR Jura-Bienne est la section qui a compté le plus de membres présents au congrès. 468 participants et 48 membres de HR Jura-Bienne.

Tous à vos agendas : le prochain congrès aura lieu le 9 septembre 2019 à 9h00 (la date est facile à retenir) à l'Université de Lausanne. Le coût des locaux en 2017 était tellement élevé (CHF 40'000.-) qu'il a été décidé de retourner à Lausanne où les locaux sont mis à disposition gratuitement.

Le thème du congrès 2019 est Intelligence artificielle : Nicole nous convie vivement d'y participer, le prix est vraiment intéressant par rapport au réseautage possible et à la qualité des intervenants. Nicole mentionne également qu'ils sont à la recherche de sponsors.

## 11. Approbation du programme 2018

**22 février : préférence indigène.** Cette séance a dû être annulée. Notre idée était de réunir les membres de l'ORP des cantons du Jura et de Berne.

Le canton de Berne n'a pas souhaité envoyer la personne désignée, omerta de leur part car le Seco ne s'était pas encore prononcé clairement sur les mesures à mettre en œuvre.

Cette séance devait être repoussée au 16 mai mais nous avons appris récemment que l'ORP du Canton de Berne ne souhaite toujours pas y participer, faute d'informations précises. Pourtant, la CIAB en collaboration avec la Chambre du commerce organisent deux sections d'information les 8 et 15 mai prochains à Delémont.

La question est donc de savoir si nous maintenons notre séance le 16 mai prochain alors que les représentants du Canton de Berne ne souhaitent pas venir et que deux séances sont organisées par la Chambre du commerce et la CIAB juste avant.

Marc Grossenbacher demande l'avis de l'assemblée. Bernadette Lerpinière fait remarquer que le canton du Jura avait déjà organisé une conférence sur ce sujet.

Un autre membre mentionne qu'il préfère attendre que le Canton de Berne ait toutes les informations pour faire la conférence.

Il est donc décidé que la conférence du 16 mai est annulée.

**17 avril : Journée du droit du travail à Genève.** Une quinzaine de membres s'y sont rendus. Il y avait 964 participants au total.

**7 juin : L'influence de la technologie et des réseaux sociaux sur le recrutement.** La conférence sera donnée par Monsieur Guillaume Alexandre qui est un des premiers à s'être lancé dans la spécialisation du sourcing (réseau sociaux et technologies afin de rechercher des candidats). Il est passé récemment à une émission sur RTS (Mise au point ou une autre), il a un blog sur l'utilisation des réseaux sociaux, il participe également à plusieurs conférences dans le domaine des réseaux sociaux et donne même des conseils à Jobup.

**30 août : demi-journée de formation : dépendance :** Le but est d'intervenir largement sur ce thème et pas uniquement en ce qui concerne la drogue et l'alcool. Le thème sera étendu aux réseaux sociaux et aux téléphones portables.

Dwight Rodrick donnera cette conférence. Il travaille depuis une quinzaine d'année pour Swiss addiction. C'est quelqu'un de très dynamique qui communique très bien. La formation sera dynamique et il y aura plusieurs petits films de diffuser.

Monsieur Saucy mentionne qu'il est intervenu dans le cadre d'une formation à l'hôpital et qu'il était vraiment très bien.

**19 et 20 septembre : Congrès HR Swiss :** Il y a une erreur dans le programme. Le congrès se tient bien sur deux jours.

**4 octobre : droit du travail :** Comme d'habitude le professeur Aubert nous fait l'honneur de sa présence à Tramelan. Marc rappelle que l'après-midi est dédié aux questions/réponses.

Marc mentionne également que si quelqu'un à l'idée d'un thème ou souhaite aborder un sujet particulier, il peut nous en faire part.

**Novembre** : nous souhaitons à nouveau inviter quelqu'un d'extérieur capable de réunir plusieurs personnes. Nous sommes en recherche.

Jean-Pierre mentionne que ça n'est pas facile d'organiser un programme sans changement mais que le comité se dévoue pour faire au mieux.

## 12. Divers

Madame Bormann de HR Swiss prend la parole et remercie pour l'invitation à cette assemblée. Elle félicite le comité et les nouveaux élus. Notre section est la 8<sup>ème</sup> qu'elle visite depuis le début de son mandat. Il lui manque encore le Tessin et Bâle. Elle mentionne qu'elle était membre de la section HR Genève et que, contrairement à la croyance, ça n'est pas automatiquement un suisse-allemand qui prend les rênes de HR Swiss même si elle est d'origine suisse-allemande.

Elle mentionne que la journée se passe très bien et que la visite de MPS était intéressante. Elle constate que l'association est bien gérée.

Elle apprécie l'investissement de Christophe au sein du comité d'HR Swiss.

HR Swiss est actuellement en réflexion quant à la suite à donner à son secrétariat. Actuellement, il est partagé avec la NZP mais ce partenariat prendra bientôt fin.

HR Swiss est membre de l'ERPM, l'élection de la personne qui représente HR Swiss au sein de l'ERPM se fera en Suisse, il y aura donc des représentants du monde entier en Suisse tout prochainement.

Elle ajoute encore que c'est l'union qui fait la force et qu'elle souhaite renforcer l'image des RH et augmenter le nombre de membres. Elle veut une organisation plus forte à l'avenir.

A ERPM, ils ont la notion de past président, elle mentionne que ça pourrait être un bon concept pour chez nous étant donné que Jean-Pierre Babey reste au comité.

Ensuite, Monsieur Georges Froidevaux prend la parole et félicite le président sortant et le nouveau président ainsi que le comité pour son travail et l'excellent programme 2018.

Il mentionne qu'il n'a participé qu'à une seule conférence, celle d'Adolph Oggi et qu'il se souvient avec humour qu'à la fin de la conférence, Jean-Pierre a dit en conclusion : Je n'ai retenu que deux mots...et qu'Adolph Oggi s'est insurgé (en rigolant) au fait qu'il n'avait retenu que deux mots.

Ensuite, Monsieur Froidevaux nous raconte sa traditionnelle petite histoire drôle.

Jean-Pierre remercie Georges pour son histoire que nous attendons toujours avec impatience.

Nicole Ventura prend ensuite la parole pour remercier Martine Meusy pour tout le travail qu'elle a fourni au sein du comité. Elle ajoute que son travail était juste parfait et qu'elle a toujours eu une attitude anticipatrice. Un cadeau sera remis plus tard à Martine.

Jean-Pierre Babey reprend la parole pour conclure. Il mentionne que si nous connaissons des personnes intéressées par nos travaux, il ne faut pas hésiter à les faire venir au sein de notre association.

Jean-Pierre remercie également les sponsors du jour, à savoir la BCJ et Camille Bloch

La parole n'étant plus demandée, l'assemblée est levée.

*Pour le procès-verbal*  
*HR JURA-BIENNE*

*Jacinte Maître*

Alle, Avril 2017