



PROCÈS-VERBAL DE LA
44^{EME} ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
DU 31 MARS 2017

RESTAURANT LE MEXIQUE, DELEMONT
37 MEMBRES PRESENTS

Début de la séance : 18h30

M. Jean-Pierre Babey, président, ouvre la 44^{ème} assemblée générale de l'association HR Jura-Bienne. En préambule, il remercie les membres présent-e-s pour leur participation. Il salue au passage Mme Aebli, journaliste à Persorama qui consacrera un article dans la revue.

L'assemblée observe une minute de silence en l'honneur des disparu-e-s, en particulier en mémoire de M. Blaise Allemann, directeur de la société ABL Analytics et membre de l'association, décédé subitement.

Ensuite, le président énumère les neuf points de l'ordre du jour de l'assemblée, tels qu'indiqués dans la convocation. M. Babey demande si cet ordre du jour suscite des remarques, ce qui n'est pas le cas.

1. Liste des présences et nomination des scrutateur-trice-s
2. Procès-verbal de l'Assemblée générale du 15 avril 2016
3. Rapport du Président
4. Rapports de la caissière et des vérificateurs des comptes
5. Cotisations 2017
6. Admissions et démissions
7. HR Swiss, rapport des représentants
8. Approbation du programme 2017
9. Divers

L'ordre du jour est ainsi approuvé.

La parole est donnée à Mme Martine Meusy, secrétaire-caissière, qui excuse l'absence de 18 membres.

1. *APPEL PAR LISTE ET NOMINATION DES SCRUTATEURS-TRICE-S*

Les scrutateur-trice-s sont désigné-e-s en les personnes de Mme Carole Stadelmann et M. Claude Chappatte.

2. *PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 15 AVRIL 2016*

Jean-Pierre Babey propose de ne pas relire entièrement le procès-verbal mais plutôt de passer les pages en revue les unes après les autres et de faire des commentaires en cas de besoin.

Le procès-verbal n'appelle pas de commentaires. Il est accepté à l'unanimité avec remerciement à son auteur pour la fidèle retranscription des débats.

3. *RAPPORT DU PRESIDENT*

Jean-Pierre Babey prend la parole pour dresser le bilan de l'année écoulée et rapporter sur les différentes manifestations organisées en 2016 pour lesquelles une participation moyenne de 22 personnes a été enregistrée.

A Moutier, le 28 février, 15 personnes ont suivi la conférence sur la thématique des modèles de travail (télétravail notamment), animée par M. Steve Bonvin, directeur des ressources humaines de la RTS.

Le 15 avril a eu lieu l'assemblée générale en présence de 41 membres avec au programme : visite de Humard Automation à Delémont, guidée par les dirigeants fondateurs de cette entreprise familiale, puis assemblée et repas au restaurant du Soleil à Châtillon.

Le sujet très attendu de la réforme Prévoyance 2020, prévu en mai et reporté au mois d'août, a attiré 19 participant-e-s. Une fois de plus, M. François Wagner a su captiver son public.

Un autre thème, cher au comité, a également dû être reporté, à savoir le thème du flux migratoire et de la mixité culturelle (suite au vote du 9 février 2014). En effet, le sujet étant toujours en débat, il sera conservé pour une prochaine occasion.

En septembre, M. le Professeur David Sander a permis aux 15 membres présent-e-s de découvrir ce qu'est une émotion et à étudier les compétences émotionnelles (attention, mémoire, prise de décision).

Enfin, le 21 octobre, 23 personnes ont assisté aux explications complètes de Me Gabriel Aubert à Tramelan à l'occasion de la journée de droit du travail, manifestation qui remporte toujours un franc succès.

Le président donne également des informations sur les rencontres des présidents des sections romandes, organisées à deux reprises en 2016. Des thématiques abordées ressortent notamment l'organisation du congrès romand et celle du salon RH.

Jean-Pierre Babey termine son allocution en remerciant les membres du comité pour leur engagement. Il conclut en citant Napoléon : *l'art le plus difficile n'est pas de choisir les hommes mais de donner aux hommes qu'on a choisis toute la valeur qu'ils peuvent avoir.*

Au terme de son rapport, le président est applaudi chaleureusement.

4. *RAPPORTS DE LA CAISSIERE ET DES VERIFICATEURS DES COMPTES*

Le président donne la parole à Martine Meusy pour la présentation des comptes 2016.

Martine Meusy donne le détail des comptes de bilan et de résultats.

L'exercice 2016 se solde par un bon résultat, soit un bénéfice de 284.40 francs. Les produits représentent un montant total de 14'578.05 francs tandis que les charges se montent à 14'293.65 francs. La fortune de l'association se monte, au 31 décembre 2016, à 41'423.63 francs.

L'exactitude des comptes a été vérifiée le 8 mars 2017 et confirmée dans le rapport de vérification de MM. Beuchat et Cattin. Ce dernier en donne connaissance à l'assemblée et lui propose de donner décharge à la caissière ainsi qu'au comité pour cet exercice comptable 2016.

Il remercie par ailleurs, au nom des vérificateurs, Mme Martine Meusy pour la précision du travail accompli.

Décharge est donnée à la caissière, au comité et aux vérificateurs par un vote à main levée, sans aucune objection, et par applaudissements.

5. COTISATIONS 2017

Le comité propose de maintenir le montant actuel des cotisations, soit 150 francs pour les membres collectifs et 50 francs pour les membres individuels.

Cette proposition est acceptée à l'unanimité par l'assemblée.

6. ADMISSIONS ET DEMISSIONS

Martine Meusy donne connaissance des admissions et démissions des membres de l'association.

Admissions :

Collectives

- LNS SA, Orvin
- HES-SO, Delémont

Individuelles

- Mme Bernadette Lerpinière
- Mme Julie Donzé
- Mme Marie Oberli
- Mme Sabrina Vallat
- Mme Véronique Cochard
- Mme Isabelle Spérisen
- Mme Cécile Bélet-Gonda

Démissions :

Collectives

- Adecco, Tramelan
- SPC Quali-Services SA, Glovelier
- Mon Repos, La Neuveville

Individuelles

- Mme Jacqueline Steen
- Mme Marina Rota
- Mme Carmen Tedeschi Zartemi
- Mme Anne-Marie Theubet Schaffter (adhésion au nom de la HES-SO)
- Mme Evelyne Falbriard
- M. José Gonzalez
- Mme Marcelle Luchinger
- Mme Véronique Cochard (adhésion au nom de la société LNS SA)

L'assemblée prend acte et accepte les adhésions et démissions précitées.

HR Jura-Bienne compte donc à ce jour 73 membres collectifs qui ont, pour rappel, le droit de vote à raison de 2 voix nominatives au maximum, et 64 membres individuels, soit un total de 137 membres.

7. HR SWISS, RAPPORT DES REPRESENTANTS

Le président donne la parole à Christophe Froidevaux pour son rapport.

Christophe Froidevaux indique que le comité s'est réuni à 4 reprises en 2016 ; en particulier une séance a été organisée à la Clinique Le Noirmont.

La principale information est l'organisation du congrès suisse l'an dernier les 6 et 7 septembre 2016. Le congrès a été organisé avec la collaboration de la société Euroforum. Malgré la présence de personnalités médiatiques, le nombre de participant-e-s s'est révélé inférieur à 200. Une perte financière de plus de 110'000 francs en a découlé. La collaboration avec Euroforum a été prolongée pour le congrès 2018 qui aura lieu au Centre Paul Klee sur un jour et non deux.

En matière informatique, des discussions ont été menées pour un nouveau concept de « community » communauté HR en ligne (et non un « simple » site Internet). Il s'agira de remanier la marque HR Swiss en changeant peut-être de logo.

Par ailleurs, un prix devrait être mis en œuvre pour récompenser un travail de doctorat dans le domaine des ressources humaines. Christophe Froidevaux profite de l'assemblée pour lancer un appel aux personnes connaissant des doctorant-e-s en les invitant à s'annoncer auprès de HR Swiss.

Dans le groupe dédié « Formation », composé de représentant-e-s de HRSE, société organisant les examens supérieurs en ressources humaines (brevet, diplôme), des discussions ont eu lieu pour le remaniement qui interviendra pour le diplôme de responsable RH. HR Swiss pourrait se charger de l'organisation de la formation avec le développement d'une plateforme de e-learning et des laboratoires de 3-4 jours par thèmes. Cela pourrait représenter la préparation aux examens fédéraux.

L'assemblée des délégué-e-s de HR Swiss s'est tenue le 23 mars 2017 et a traité de points statutaires (perte de quelque 3'000 francs pour le dernier exercice). Lors de l'assemblée, M. Urs Burgunder, président, a pris congé et rendu son mandat. D'autres membres ont également démissionné, ce qui a donné lieu à des changements au sein du comité. Une nouvelle présidente a été désignée en la personne de Mme Gisela Bormann, membre de la section HR genevoise.

8. APPROBATION DU PROGRAMME 2017

23 février (jeudi) 18h00	PRESENTATION DES RESULTATS BENCHMARK RH Lieu : Hôtel de la Gare, Moutier Conférencier : Daniel Cerf & Jean-Charles Bruttomesso Organisation : Jean-Pierre
31 mars (vendredi)	44EME ASSEMBLEE GENERALE 14h00 Conférence et visite de Novartis à Bâle 18h00 Assemblée générale et repas : Rest. le Mexique, Delémont Organisation : Nicole et Jean-Pierre
11 mai (jeudi) 18h00	LA GYMNASTIQUE DU CERVEAU « METHODE BRAIN GYM » Lieu : Hôtel de la Gare, Moutier Conférencier : Fanette Gassmann Organisation : Nicole
30 mai (mardi) 09h00	JOURNEE DE DROIT DU TRAVAIL Lieu : Palexpo Genève Organisation : Prof. Gabriel Aubert
31 août (jeudi) 14h00	RISQUES PSYCHOSOCIAUX Lieu : CIP, Tramelan Organisation : Nicole et Marc

- 12 septembre (mardi) **CONGRÈS HR SECTIONS ROMANDES**
Thème : Sens au travail – Les défis du 21^{ème} siècle
Lieu : Lausanne
Organisation : Sections romandes
- 27 octobre (vendredi)
09h00 **JOURNÉE DE FORMATION DROIT DU TRAVAIL**
Lieu : CIP, Tramelan
Conférencier : Prof. Gabriel Aubert
Organisation : Marc
- 21 novembre (mardi) 18h00 **Etre un leader c'est...**
Lieu : à confirmer
Conférencier : Adolf Ogi

Le programme est présenté brièvement par les membres du comité. Aucune remarque sur ce dernier n'est faite; le programme 2017 est donc approuvé par l'ensemble des membres présent-e-s par applaudissements.

9. *DIVERS*

Avec grand plaisir, le président cède la parole à Georges Froidevaux qui livre quelques mots teintés d'humour à l'assemblée. Il profite également de remercier le président et les membres du comité pour leur dévouement.

Avant de lever la séance, Jean-Pierre Babey remercie les généreux donateurs de l'assemblée, à savoir Camille Bloch pour du chocolat, la Banque cantonale du Jura pour un ouvrage sur la faune et la flore ainsi que la Clinique Le Noirmont pour des stylos.

La parole n'étant plus demandée, l'assemblée est levée à 19h50.

Pour le procès-verbal
HR JURA-BIENNE


Marc Grossenbacher

Courgenay, avril 2017